

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего
совета ГБОУ СОШ
с. Павловка
А.А.Борисов
Протокол № 4
от «20» 11 2015 г.

Принято:
Педагогическим советом
ГБОУ СОШ
с.Павловка
Протокол № 9
от «20» 11 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ СОШ
с. Павловка
О.П.Филимонова

Приказом № 156
от «23» 11 2015 г.



Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБОУ СОШ с.Павловка

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе Устава государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Павловка муниципального района Красноармейский Самарской области, а также Постановления Минтруда России от 17.08.1995 г.

Высшим органом самоуправления Учреждения является Общее собрание трудового коллектива.

В состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Организация деятельности

2.1. Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.2. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

2.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

2.5. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью (лист 2)

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе Устава государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Павловка муниципального района Красноармейский Самарской области, а также Постановления Минтруда России от 17.08.1995 г.

Высшим органом самоуправления Учреждения является Общее собрание трудового коллектива.

В состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Организация деятельности

2.1. Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.2. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

2.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

2.5. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- избрание членов Управляющего совета.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.